

intel®



Cara Kami Menang  
Tatakelakuan Intel



### **Daripada Ketua Pegawai Eksekutif kita, Patrick Gelsinger**

Intel dibina atas inovasi, integriti tanpa kompromi dan kebijaksanaan individu yang percaya mereka boleh mencipta sebuah syarikat global, menyemarakkan industri dan memberi kesan positif kepada dunia. Keberanian, semangat, disiplin dan keinginan untuk melakukan perkara yang betul tetap menjadi teras kita.

Di Intel, kita komited untuk membina produk kepimpinan yang menggembirakan pelanggan dalam setiap kategori yang kita saingi. Untuk mencapai matlamat kita, kita mesti melaksanakan dengan disiplin, beroperasi dengan segera dan bertindak dengan ketelusan, kejujuran dan integriti dalam setiap aspek perniagaan kita. Kita mesti menegakkan nilai teras kita, menghargai perbezaan, melayan satu sama lain dan rakan kongsi perniagaan kita dengan maruah dan hormat juga sentiasa bersuara apabila dilihat tidak betul supaya kita boleh mengambil tindakan yang sewajarnya. Ini termasuk bersuara dengan menggunakan Talian Integriti Intel, yang membolehkan sesiapa sahaja melaporkan kebimbangan secara tanpa nama.

Tatakelakuan Intel menunjukkan nilai teras serta komitmen berterusan kita terhadap tanggungjawab korporat dengan menyatakan cara kita bekerja dan menang dengan integriti setiap hari. Terpulang kepada setiap daripada kita untuk memahami, mengikuti dan menggunakan Tatakelakuan dalam semua perkara yang kita lakukan. Dengan berbuat demikian, kita boleh membina kejayaan berasaskan kejayaan masa lalu sambil berhasrat untuk mewujudkan dunia yang lebih bertanggungjawab, inklusif, mampan serta mencapai tujuan kita untuk menyampaikan teknologi yang mengubah dunia yang meningkatkan kehidupan setiap orang di planet ini.

[Terima kasih atas segalanya yang anda lakukan untuk Intel.](#)

## Kandungan

<b>Apa yang Kita Pertahankan/Apa yang Kita Larang .....</b>	<b>4</b>
<b>Nilai Intel.....</b>	<b>5</b>
<b>Integriti Teras Kita .....</b>	<b>6</b>
<b>Integriti untuk Satu Sama Lain .....</b>	<b>7-9</b>
Bersuara	
Tanggungjawab Pengurus	
Melarang Tindakan Balas	
Menjawab Kebimbangan Dengan Segera	
Menjawab Siasatan	
Galakkan Kepelbagaian, Kesaksamaan dan Keterangkuman	
Diskriminasi dan Gangguan Tidak Ditoleransi	
Komited terhadap Tempat Kerja yang Selamat	
Mengurus Konflik Kepentingan dan Persepsi Konflik	
<b>Integriti dalam Pasaran.....</b>	<b>10-11</b>
Kekalkan Kepercayaan dengan Pelanggan, Pembekal dan Rakan Kongsi Perniagaan yang Lain	
Bersaing dengan Bersungguh-sungguh dan Secara Sah Di Sisi Undang-undang	
Larang Sogokan dan Rasuah	
Bertindak Secara Bertanggungjawab Dengan Pemberian Hadiah, Makanan, Hiburan dan Perbelanjaan Perjalanan	
Hormati Hak Privasi	
Mengekalkan Rekod yang Tepat Pemasaran Secara Tepat	
<b>Integriti dengan Kerajaan.....</b>	<b>12</b>
Mematuhi Undang-undang Dagangan	
Penglibatan dalam Aktiviti Politik Secara Bertanggungjawab	
<b>Integriti Merentas Komuniti Global.....</b>	<b>12</b>
Hormati Hak Asasi Manusia	
Hormati Undang-undang Alam Sekitar, Kesihatan dan Keselamatan	
Komited terhadap Keselamatan Produk	
<b>Integriti untuk Pelabur Kita .....</b>	<b>13</b>
Berkomunikasi dengan Orang Awam secara Tepat	
Mewakili Intel Secara Bertanggungjawab	
<b>Integriti untuk Aset Intel dan Aset yang Diamanahkan kepada Kita.....</b>	<b>14</b>
Lindungi Maklumat Sulit	
Lindungi Harta Intelek	
Lindungi Aset Fizikal	
Jangan Dagangkan Maklumat Orang Dalam	



## Prinsip Kita



### Integriti

Kita berpegang pada prinsip melakukan perkara yang betul di mana-mana sahaja kita menjalankan perniagaan.

### Kepimpinan Beretika

Nilai kita menentukan keputusan perniagaan kita supaya kita menyampaikan penyelesaian yang penting kepada pelanggan dan pemegang kepentingan; kita mengekalkan kepercayaan pekerja, rakan kongsi perniagaan dan komuniti; dan kita mempertahankan reputasi Intel sebagai sebuah syarikat yang beretika, sah dan dihormati.

### Rasa Hormat

Kita menghargai hak asasi manusia, perbezaan individu, kepelbagaian pemikiran dan kualiti idea, inovasi serta penyelesaian yang terhasil.

### Bersuara

Kita berani untuk bertanya dan mengemukakan kebimbangan tentang sebarang situasi, keadaan atau tindakan yang kelihatan tidak konsisten dengan Tatakelakuan, dasar syarikat atau undang-undang yang terpakai. Kita tahu bahawa suara kita akan didengari tanpa menerima tindakan balas.

### Tanggungjawab

Kita bertanggungjawab untuk memenuhi komitmen, bertanggungjawab dalam cara kita memperlakukan, melindungi dan berkongsi maklumat sulit Intel dan orang lain; serta telus dalam cara kita menyampaikan hasil untuk pelanggan dan pihak berkepentingan kita.

## Perkara Yang Kita Tegah



### Ketidakjujuran

Kita tidak mengelirukan pelanggan, pembekal, pengedar atau satu sama lain. Kita tidak memalsukan atau menyalah nyatakan maklumat dalam atau tentang buku dan rekod kita, atau melibatkan diri dalam persaingan yang tidak adil.

### Aktiviti Haram

Kita tidak melanggar undang-undang dan tidak juga menyokong orang lain melanggar undang-undang. Ini termasuklah melanggar undang-undang yang berkaitan dengan antitrust, rasuah, sogokan, standard alam sekitar, keselamatan produk, hak asasi manusia, privasi, dagangan orang dalam, perdagangan antarabangsa dan undang-undang lain yang terpakai untuk perniagaan kita.

### Tindakan Memudaratkan

Kita tidak mengganggu, membuli, menakut-nakutkan, melibatkan diri dalam ugutan atau tindakan ganas terhadap orang lain, atau mengambil tindakan memudaratkan terhadap sesiapa sahaja yang bersuara dengan niat baik atau mengambil bahagian dalam.

### Konflik Kepentingan

Kita mengelakkan situasi yang menghalang atau kelihatan seperti menghalang keupayaan kita untuk bertindak demi kepentingan terbaik Intel.

### Penyalahgunaan dan Mencuri Aset

Kita tidak menyalahgunakan atau mencuri aset Intel (termasuk bahan sekerap atau bahan usang) atau maklumat sulit milik Intel atau milik rakan kongsi perniagaan kita, mendedahkan maklumat sulit yang diamanahkan kepada kita tanpa kebenaran yang sewajarnya, atau meletakkan keselamatan aset kita dalam bahaya.



## Nilai Intel

### Utamakan Pelanggan

- Kita mendengar, belajar dan menjangkakan keperluan pelanggan kita.
- Kita memenuhi komitmen terhadap pelanggan kita secara mudah, jelas dan pantas.
- Kita memupuk semangat perkongsian dan memupuk ekosistem yang semakin berkembang.

### Inovasi Berani

- Kita mengambil risiko termaklum bersama-sama, belajar dan beralih dengan cepat daripada kesilapan untuk menjadi lebih baik, lebih pantas, lebih bijak.
- Kita secara berterusan memperbaiki diri untuk, membolehkan kita menjadi lebih ingin tahu, berani dan inovatif.
- Kita bersikap paranoid secara kompetitif untuk menjangkakan perubahan dan mengganggu pasaran.

### Hasil Didorong

- Kita mengutamakan, fokus dan melaksanakan segala tindakan secara sempurna dengan segera.
- Kita membuat keputusan berasaskan data bersama dengan kejujuran intelektual dan perbincangan yang membina; kita komited walaupun tidak bersetuju.
- Kita memikul tanggungjawab untuk menyampaikan nilai pihak berkepentingan jangka panjang.

### Satu Intel

- Kita komited terhadap kejayaan pasukan, di samping melakukan yang terbaik untuk Intel.
- Kita mengenali, menghormati dan membina kepercayaan antara satu sama lain.
- Kita hargai dan membangunkan pasukan yang bersemangat dan yang diperkuasakan.

### Keterangkuman

- Kita menghargai kepelbagaian dan meraikan perbezaan.
- Kita membina pasukan inklusif di mana semua orang melakukan kerja terbaik mereka, meraikan dan berseronok.
- Kita mengambil berat dan membawa perubahan bermakna sesama kita dan komuniti kita.

### Kualiti

- Kita berdisiplin untuk mengeluarkan produk dan memberikan perkhidmatan yang sering boleh dipercayai oleh pelanggan dan rakan kongsi kita.
- Kita menetapkan dan mencapai standard kualiti dan keselamatan yang tinggi.
- Kita memupuk bakat untuk melakukan perkara yang betul, secara betul.

### Integriti

- Kita jujur dan telus dan bertindak dengan integriti tanpa kompromi.
- Kita memastikan tempat kerja yang selamat dan sihat.
- Kita membentuk teknologi sebagai satu kuasa untuk kebaikan.



Andrew Grove, Robert Noyce dan Gordon Moore

## Integriti di Teras Kita

Tatakelakuan Intel (“Kod”) terpakai kepada setiap pekerja Intel, ahli Lembaga Pengarah Intel serta pekerja anak syarikat Intel (secara kolektif “Intel”). Kod ini juga terpakai kepada pekerja kontijen, kontraktor bebas, perunding, pembekal dan orang lain yang menjalankan perniagaan dengan Intel. Semua pekerja Intel bertanggungjawab untuk mengetahui dan mengikuti Kod.

Untuk membuat keputusan beretika selaras dengan Kod, sebelum anda bertindak, tanya diri anda:

Adakah ia sah?

Adakah ia mematuhi polisi Intel?

Adakah ia konsisten dengan nilai-nilai dan budaya integriti Intel?

Adakah saya telah mempertimbangkan sebarang kesan terhadap pekerja, pelanggan & pemegang saham kita?

Adakah saya selesa untuk menerangkan tindakan saya kepada pengurus saya atau keluarga saya?

Adakah saya akan selesa jika tindakan saya dipaparkan di akhbar atau media sosial?

Jika saya tidak jelas tentang apa yang perlu dilakukan, adakah saya telah meminta bimbingan daripada orang yang betul?

**Tiada pengecualian** untuk bertindak dengan integriti. Jika anda mempunyai soalan tentang penggunaan Kod pada situasi tertentu, dapatkan penjelasan atau panduan daripada pengurus anda atau melalui sumber lain yang digariskan dalam dokumen ini.

Dalam keadaan tertentu, mungkin wajar untuk mengetepikan peruntukan Kod. Bagi pengarah dan pegawai eksekutif, penepian hendaklah diluluskan oleh Lembaga Pengarah. Semua penepian lain memerlukan kelulusan Ketua Pegawai Kewangan, Ketua Pegawai Undang-undang dan Ketua Pegawai Warga Insan Intel.



**Bersuara** membolehkan Intel mengenal pasti, mencegah serta membetulkan isu atau bahaya yang berpotensi kepada Intel, pekerja, pelanggan, pembekal dan komuniti kita.

**Menguruskan Pekerja Kontrak** Individu yang menaja pekerja kontijen mempunyai tanggungjawab untuk memastikan pekerja kontijen dan majikan mereka mematuhi jangkaan dan standard Intel.

## Integriti untuk Satu Sama Lain

### Bersuara

Mempunyai integriti antara satu sama lain bermakna bersuara apabila sesuatu situasi, tingkah laku atau kelakuan kelihatan tidak betul atau kelihatan tidak konsisten dengan Kod, polisi atau garis panduan syarikat, atau undang-undang yang berkenaan.

Sesiapa sahaja boleh bersuara, bertanyakan soalan dan melaporkan kebimbangannya melalui mana- mana sumber aduan Intel:

- Pengurus, pengurus besar, dan Pejabat Eksekutif.
- Ahli kumpulan dalaman Intel yang pakar dalam mengendalikan laporan, termasuk kumpulan-kumpulan berikut; Sumber Manusia, Etika dan Pematuhan Undang-undang, Audit Dalaman, Undang-undang, Pekerjaan dan Undang-undang Buruh, [Keselamatan Korporat](#), Keselamatan Maklumat atau laman kumpulan atau tapak laman [Juara Etika dan Integriti](#).
- Portal Etika [Tanya Intel](#).
- Talian [Integriti](#), yang dihoskan oleh pihak ketiga dan membenarkan aduan tanpa nama jika dibenarkan oleh undang-undang.

Anak syarikat Intel mungkin menawarkan saluran aduan tambahan untuk pekerja menanyakan soalan dan melaporkan kebimbangan.

Untuk kebimbangan lain yang berkaitan dengan kerja, anda boleh menghubungi wakil Sumber Manusia anda. Untuk masalah gangguan di tempat kerja atau kebimbangan diskriminasi, anda boleh menghubungi akaun e-mel aduan sulit di [harassment.concerns@intel.com](mailto:harassment.concerns@intel.com) atau [Undang-undang Pekerjaan dan Buruh](#) (ELL).

### Tanggungjawab Pengurus

Pengurus mempunyai tanggungjawab bertindak sebagai teladan untuk nilai-nilai Intel, membuat keputusan beretika, membangkitkan kebimbangan ke pihak atasan sepertimana yang sesuai serta mempertanggungjawabkan diri mereka dan orang lain untuk melakukan perkara yang sama.

Pengurus juga mempunyai tanggungjawab untuk mewujudkan persekitaran kerja yang terbuka dan yang memperkuasakan pasukan mereka untuk bersuara dan berasa selesa untuk bertanya soalan tanpa perasaan takut yang mereka akan menerima tindakan balas yang memudaratkan kerana mereka yakin bahawa suara mereka akan didengari.



**Niat baik** bermakna anda benar-benar percaya bahawa kebimbangan itu adalah benar dan anda tidak sengaja memberikan maklumat yang mengelirukan atau palsu.

## Melarang Tindakan Balas Yang Memudaratkan

Kami tiada toleransi terhadap tindakan balas yang memudaratkan sesiapa, termasuk sesiapa yang dengan niat baik menanyakan soalan, membuat aduan berkenaan sesuatu yang kelihatan seperti salah laku atau mengambil bahagian dalam penyiasatan dalaman. Niat baik tidak bermakna anda perlu betul tentang sesuatu kebimbangan tetapi anda dengan jujur mempercayai sesuatu kebimbangan itu benar.

Tindakan balas yang memudaratkan boleh termasuk tindakan menukar tanggungjawab pekerja, menurunkan pangkat, memindahkan, mengasingkan atau memecat sesiapa sahaja kerana mengemukakan soalan atau bersuara dengan niat baik.

## Menjawab Kebimbangan Dengan Segera

Semua dakwaan disemak dan, sekiranya penyiasatan adalah wajar, pasukan yang diberi kuasa untuk menguruskan perkara tersebut akan menjalankan penyiasatan.



### Dakwaan

Semua dakwaan disemak. Jika penyiasatan diperlukan, penyiasat yang diberi kuasa akan ditugaskan.



### Siasatan

Penyiasat yang diberi kuasa akan menjalankan semakan pencarian fakta dan mungkin juga akan menyemak dokumen serta menemu bual pekerja Intel dan orang-orang lain.



### Cadangan

Penemuan dan cadangan dibuat dan tindakan sewajarnya dilaksanakan.

## Menjawab Siasatan

Semasa penyiasatan, semua pekerja dikehendaki memberi bekerjasama sepenuhnya dengan jujur dan memberikan maklumat yang benar dan lengkap. Penyiasatan adalah satu cara objektif untuk mengenal pasti isu potensi serta membuat penambahbaikan di mana sesuai bagi mengelakkan isu potensi pada masa hadapan. Proses penyiasatan Intel memastikan bahawa pekerja dilayan secara adil dan Intel melaksanakan penyiasatan sepertimana yang dijangka akan syarikat peneraju industri yang beretika. Pekerja yang melanggar Tatakelakuan tertakluk kepada tindakan disiplin, sehingga dan termasuk penamatan pekerjaan menurut undang-undang yang terpakai. Sesiapa yang melanggar undang-undang mungkin juga tertakluk kepada hukuman sivil dan jenayah.

Anda tidak mempunyai kewajipan untuk mendedahkan semasa penyiasatan, penyertaan dalam aktiviti bersepadu yang dilindungi oleh Akta Perhubungan Buruh Nasional Amerika Syarikat (NLRA).

Selanjutnya, untuk penyiasatan terhadap dakwaan pelanggaran NLRA, penyertaan pekerja bukan pengurusan, walaupun digalakkan, adalah secara sukarela





#### Konflik kepentingan mungkin timbul apabila anda:

- Membuat keputusan perniagaan yang dipengaruhi oleh hubungan keluarga atau rakan yang mungkin juga memberi manfaat kepada anda, keluarga anda atau rakan
- Mempunyai kepentingan pemilikan dalam pembekal, pelanggan atau pesaing Intel
- Mempunyai pekerjaan di luar yang mengganggu kewajipan anda terhadap Intel

### Galakkan Kepelbagaian, Kesaksamaan dan Keterangkuman

Kita menggalakkan kepelbagaian, keterangkuman, kesaksamaan dan kepunyaan dengan menerima perbezaan individu serta hasil daripada inovasi sedemikian, dan dengan melayan semua orang dengan maruah dan hormat.

Apabila setiap pekerja merasakan yang mereka mempunyai suara, tidak perlu berpura-pura dan boleh berkelakuan seperti diri mereka sendiri dan boleh membawa diri mereka yang terbaik ke tempat kerja, kita boleh menjadi lebih inovatif, tangkas dan akan mempunyai lebih daya saingan untuk mencapai cita-cita terbesar kita.

### Diskriminasi dan Gangguan Tidak Ditoleransi

Kita menyediakan peluang pekerjaan yang sama kepada semua pekerja dan pemohon.

Kita tiada toleransi terhadap apa-apa gangguan atau diskriminasi atas dasar bangsa, warna kulit, agama, kepercayaan agama, jantina, asal usul kebangsaan, keturunan, umur, kecacatan fizikal atau mental, keadaan perubatan, maklumat genetik, status tentera dan veteran, status perkahwinan, kehamilan, jantina, ekspresi jantina, identiti jantina, orientasi seksual atau sebarang ciri lain yang dilindungi oleh undang-undang, peraturan atau ordinan tempatan.

### Komited terhadap Tempat Kerja yang Selamat

Kita komited untuk menyediakan tempat kerja yang selamat untuk pekerja, pekerja kontrak, pelanggan dan lain-lain di hartanah Intel.

Kita tiada toleransi terhadap sebarang jenis ancaman, tingkah laku yang mengancam, mengintai atau tindakan keganasan, sama ada secara nyata atau tersirat.

Kita tiada toleransi terhadap penggunaan, pemilikan, penjualan, pemindahan atau pengedaran dadah atau bahan terkawal yang menyalahi undang-undang semasa bekerja atau semasa di hartanah Intel.

### Mengurus Konflik Kepentingan dan Persepsi Konflik

Konflik kepentingan boleh timbul apabila kepentingan peribadi, perniagaan luar atau keluarga anda mengganggu atau kelihatan mengganggu keupayaan anda untuk membuat keputusan perniagaan yang baik demi kepentingan Intel.



**Konflik Kepentingan Sebenar:** Konflik sebenar wujud apabila kepentingan peribadi dan tanggungjawab profesional anda terhadap Intel bercanggah, termasuk keupayaan anda untuk kekal objektif dalam menjalankan peranan Intel anda.



**Persepsi Konflik Kepentingan:** Persepsi konflik wujud apabila kepentingan peribadi anda kelihatan mungkin menjejaskan pelaksanaan tanggungjawab profesional anda di Intel secara objektif.

Kita berusaha untuk mengelakkan sebarang aktiviti yang melibatkan konflik kepentingan atau kelihatan seakan-akan satu konflik kepentingan dengan Intel.

Untuk mengurus mana-mana konflik kepentingan atau persepsi konflik kepentingan, segera dedahkan perkara itu secara bertulis kepada pengurus anda, yang boleh menilai situasi berkenaan dan mendapatkan bantuan daripada Bahagian Undang-undang, jika perlu, untuk menyelesaikannya. Pengarah dan pegawai eksekutif boleh mendedahkan potensi konflik kepada Ketua Pegawai Undang-Undang, Ketua Pegawai Pematuhan atau Lembaga Pengarah Intel.



## Integriti dalam Pasaran

### Kekalkan Kepercayaan dengan Pelanggan, Pembekal dan Rakan Kongsi Perniagaan Yang Lain

Kita berusaha mengekalkan hubungan saling menghormati yang kukuh dan kepercayaan dengan pelanggan, pembekal dan rakan kongsi perniagaan kita yang lain. Untuk berbuat demikian, kita melayani semua orang secara adil, jujur dan hormat serta menegaskan kepada mereka yang mengurus niaga dengan kita bahawa mereka perlu berkelakuan sama.

Kita juga memantau pengaturan kontrak kita dan menggalakkan pematuhan Kod, polisi dan garis panduan syarikat, serta undang-undang dan peraturan yang berkenaan. Untuk mendapatkan panduan tentang penglibatan dengan mana-mana pelanggan kerajaan persekutuan, semak Dasar Menjalankan Perniagaan Intel dengan Kerajaan AS.

### Bersaing dengan Bersungguh-sungguh dan Sah Di Sisi Undang-undang

Undang-undang anti-monopoli menggalakkan persaingan bebas serta adil dengan menegah perjanjian dan tingkah laku tertentu yang memberi kesukaran kepada . syarikat untuk bersaing. Kita percaya bahawa persaingan secara sah membolehkan kita mencapai matlamat kita dengan cara yang betul dan berintegriti. Untuk tujuan itu, kita:

- Berkomunikasi dengan jujur tentang produk kita dan produk pesaing kita.
- Fokus pada apa yang pelanggan patut lakukan dengan Intel, bukan apa yang tidak patut mereka lakukan dengan pesaing kita.
- Buat keputusan reka bentuk berdasarkan penambahbaikan pada produk kita.
- Tidak bersetuju dengan syarikat lain untuk menghadkan pengambilan pekerja satu sama lain, atau menetapkan pampasan atau faedah pekerja.
- Tidak berkomunikasi dengan pesaing kita tentang harga, kos, syarat jualan, tahap pengeluaran, peruntukan pasaran atau maklumat sensitif persaingan yang lain.
- Tidak bersetuju dengan pesaing untuk tidak menjual atau membeli daripada syarikat lain.

Untuk panduan lanjut, semak Dasar Antitrust Intel. Rujuk bahagian Undang-undang Intel apabila timbul sebarang pertanyaan.

### Larang Sogokan dan Rasuah

Kita komited untuk menjalankan perniagaan dengan standard etika tinggi dan mematuhi undang-undang pencegahan rasuah yang berkuat kuasa di semua lokasi tempat kita menjalankan perniagaan. Kita tidak boleh sama-sekali menawarkan, berjanji, atau menerima rasuah atau sogokan, atau menyertai atau memudahkan aktiviti rasuah dalam apa jua bentuk. Kita tidak membuat pembayaran pemudah cara, yang merupakan pembayaran bernilai kecil kepada seorang pegawai kerajaan untuk membolehkan sesuatu tindakan rutin kerajaan yang tidak tertakluk kepada budi bicara. Larangan Intel terhadap menawarkan, menjanjikan atau membayar rasuah juga terpakai kepada pihak ketiga yang memberi perkhidmatan atau bertindak bagi pihak Intel.



**Data peribadi** ialah sebarang data yang boleh digunakan untuk mengenal pasti seseorang dan data tentang orang tersebut. Contoh-contoh data peribadi termasuk alamat e-mel, alamat fizikal, alamat IP, maklumat kad pembayaran atau nombor pengenalan kerajaan.

## Bertindak Secara Bertanggungjawab apabila Hadiah, Makanan, Hiburan dan Perjalanan Terlibat

Apabila memberi atau menerima hadiah, makanan, hiburan dan perjalanan (GMET), kita mesti berhati-hati untuk mengelakkan sebarang konflik kepentingan sebenar atau yang berpotensi, pengaruh tidak wajar atau apa-apa yang kelihatan seperti pengaruh tidak wajar. Semua GMET mestilah:

- Untuk tujuan perniagaan yang sah.
- Bukan untuk tujuan mempengaruhi secara tidak wajar.
- Terbuka dan telus.
- Munasabah dan sesuai.
- Direkodkan dengan tepat.

Peraturan khusus terpakai untuk pemberian GMET kepada pegawai kerajaan dan pra-kelulusan mungkin diperlukan daripada Bahagian Undang-undang Intel. Untuk panduan lanjut, semak Polisi GMET Intel..

## Hormati Privasi

Kita berusaha untuk melindungi jangkaan privasi yang munasabah bagi setiap orang yang berurusan dengan kita, termasuk melindungi data peribadi. Kami mematuhi komitmen yang dibuat terhadap subjek data di dalam Kawasan Ekonomi Eropah, United Kingdom dan Switzerland dengan "[Peraturan Korporat Pengikatan Kesatuan Eropah](#)" dan "[Peraturan Korporat Pengikatan United Kingdom](#)" kami.

Mengurus data peribadi secara bertanggungjawab dapat membantu kita mengekalkan kepercayaan kepada Intel serta produk dan perkhidmatan kita. Rujuk kepada Bahagian Undang-undang Intel atau Pejabat Privasi apabila timbul sebarang pertanyaan.

## Mengekalkan Rekod yang Tepat

Kita memastikan buku dan rekod Intel adalah lengkap, adil, tepat, tepat pada masanya dan mencerminkan operasi dan aktiviti perniagaan kita. Ini merangkumi pelaporan pengurusan dalaman serta pelaporan luaran, seperti penyata awam kita, pemfailan berkanun serta pemfailan dengan Suruhanjaya Sekuriti dan Bursa Amerika Syarikat. Kita tidak menyokong atau tidak membenarkan penyediaan rekod palsu.

Rujuk kepada Bahagian Kewangan atau Undang-undang Intel untuk sebarang pertanyaan.

## Pasarkan dengan Tepat

Kita mewakili produk dan perkhidmatan Intel secara adil dan tepat.

Kita tidak menggunakan kenyataan yang mengelirukan atau palsu dalam pengiklanan atau bahan jualan semasa memasarkan produk serta perkhidmatan Intel. Kita juga tidak membuat dakwaan yang menyalahi undang-undang atau tidak benar tentang pesaing atau produk dan perkhidmatan mereka.



## Integriti dengan Kerajaan

### Mematuhi Undang-undang Dagangan

Kita mematuhi semua undang-undang perdagangan antarabangsa dan keperluan yang relevan apabila menyediakan teknologi, produk dan perkhidmatan kita kepada pelanggan di seluruh dunia. Peraturan ini rumit dan mungkin menyekat kita daripada menjalankan perniagaan dengan bidang kuasa, entiti dan individu tertentu. Kita mesti mematuhi semua undang-undang yang terpakai dan mendapatkan sebarang kebenaran kerajaan yang diperlukan.

Rujuk kepada Bahagian Undang-undang Intel apabila timbul sebarang pertanyaan.

### Melibatkan diri dalam Aktiviti Politik Secara Bertanggungjawab

Pekerja boleh mengambil bahagian dalam proses politik dan menyokong calon pilihan mereka. Namun, kita mesti berhati-hati untuk memastikan bahawa pandangan dan aktiviti politik persendirian kita tidak dilihat sebagai atau dikaitkan dengan pandangan Intel. Pekerja tidak boleh menggunakan dana, sumber atau jenama Intel berkaitan dengan aktiviti politik peribadi. Pekerja hendaklah memastikan bahawa penglibatan politik mematuhi undang-undang dan peraturan yang terpakai.

## Integriti Merentas Komuniti Global

### Hormati Hak Asasi Manusia

Hak asasi manusia adalah hak asas, kebebasan dan standard layanan yang semua orang berhak memiliki. Kita komited untuk menghormati dan mempromosikan hak asasi manusia dalam operasi, rantai bekalan dan perhubungan perniagaan kita, serta tidak menyokong atau bertolak ansur dengan produk Intel yang digunakan untuk melanggar hak asasi manusia. Ini termasuk membetulkan sebarang isu yang diketahui. Semua pekerja mempunyai peranan dalam menghormati hak asasi manusia. Kita menjangkakan mereka-mereka yang berurusan dengan kita untuk membuat komitmen yang sama bagi menghormati hak asasi manusia.

Untuk rujukan lebih lanjut, semak [Prinsip Hak Asasi Manusia Global Intel](#).

### Hormati Undang-undang Alam Sekitar, Kesihatan dan Keselamatan

Kita komited untuk melindungi alam sekitar, kesihatan dan keselamatan di tempat kerja dan komuniti kita. Ini termasuklah:



**Menjimatkan**  
tenaga, air, bahan mentah dan sumber asli yang lain.



**Mengurangkan**  
dan meminimumkan penggunaan bahan berbahaya.



**Menguruskan**  
bahan dan sisa dengan betul.



**Mematuhi** permit alam sekitar dan keperluan kesihatan dan keselamatan.

Kita mengharapkan mereka yang berurusan dengan kita mematuhi semua undang-undang dan standard alam sekitar, kesihatan dan keselamatan yang berkenaan dalam operasi mereka.

### Komited terhadap Keselamatan Produk

Kita mengeluarkan produk yang inovatif, berani dan selamat. Kita tidak mengambil jalan pintas dan komited terhadap keselamatan pekerja, pelanggan dan sesiapa sahaja yang menggunakan produk kita. Kita menggabungkan pematuhan kawal selia dan keselamatan ke dalam kitaran hayat kawal selia produk untuk memastikan bahawa kita menyediakan produk berkualiti tinggi kepada pelanggan dan pengguna kita. Rujuk kepada Majlis Keselamatan dan Kawal Selia Produk Intel untuk sebarang pertanyaan.



Komunikasi dalaman sama pentingnya dengan komunikasi luaran. Kita menghargai komunikasi yang tepat, penuh hormat dan profesional dalam semua interaksi perniagaan kita.

### Senarai Semak Media Sosial



- ✓ Pastikan jelas dan tepat jika anda membuat siaran di media sosial.
- ✓ Sentiasa nyatakan bahawa anda berkongsi pandangan anda sendiri dan bukan milik Intel.
- ✓ Sebelum menyiarkan, pertimbangkan impak pada Intel, reputasinya dan harta inteleknya.

## Integriti untuk Pelabur Kita

### Berkomunikasi dengan Orang Awam secara Tepat

Sebagai sebuah syarikat awam, kita mesti mematuhi peraturan yang mengawal komunikasi awam kepada pelabur dan orang ramai, termasuk membuat pendedahan tepat pada masanya dalam laporan kewangan dan dokumen yang kita serahkan kepada Suruhanjaya Sekuriti dan Bursa Amerika Syarikat serta dalam komunikasi awam lain.

Kita komited untuk berkomunikasi dengan orang ramai dengan cara yang tepat, boleh dipercayai dan telus. Dalam komunikasi luaran (termasuk penyiaran di Internet melalui aplikasi media sosial dan laman web), anda tidak boleh memberikan tanggapan bahawa anda memberi kenyataan bagi pihak Intel melainkan anda diberi kuasa untuk berbuat demikian. Hanya jurucakap yang diberi kuasa boleh membuat kenyataan awam bagi pihak Intel kepada media atau pelabur.

Jika anda dihubungi oleh wartawan, penulis blog, penganalisis atau orang ramai yang meminta komen bagi pihak Intel, jangan membuat balasan melainkan anda diberi kuasa untuk berbuat demikian oleh Kumpulan Komunikasi Global dan Pengurus Besar. Segera rujuk pertanyaan tersebut kepada Kumpulan Komunikasi Global atau Kumpulan Undang-undang Intel.

### Mewakili Intel Secara Bertanggungjawab

Jaga reputasi syarikat pada bila-bila masa anda mewakili Intel, termasuk kepada pelabur, syarikat portfolio Intel Capital dan syarikat atau entiti lain yang Intel mungkin mempunyai kepentingan. Intel boleh meminta anda bertindak sebagai wakil entiti lain tersebut (contohnya, sebagai pegawai, pengarah, penasihat, ejen, atau peranan yang serupa), dalam hal ini peraturan khas mungkin terpakai untuk mematuhi Kod tersebut.



Maklumat sulit termasuk maklumat tentang produk yang belum dikeluarkan, teknologi proses, peta hala tuju produk/proses, tarikh pembuatan dan banyak lagi.

**Melindungi harta intelek Intel** termasuk memberikan akses kepada aset Intel hanya kepada individu yang mempunyai keperluan perniagaan yang sah; dan berhati-hati untuk tidak memuat naik maklumat hak milik ke pangkalan data dalam talian.



#### Apa yang perlu dilakukan

- Kongsi maklumat sulit hanya apabila ada keperluan perniagaan.
- Pastikan rakan kongsi perniagaan kita berhati-hati dengan data kita.
- Fikir sebelum anda klik atau membuka pautan.
- Jika anda melihat sesuatu yang salah, bersuara.

## Integriti untuk Aset dan Aset Intel Yang Diamanahkan Kepada Kita

### Lindungi Maklumat Sulit

Maklumat sulit memberikan Intel kelebihan daya saing, membantu mengekalkan kepercayaan pelanggan kita dan mengekalkan reputasi kukuh yang dibina Intel.

Anda mesti melindungi maklumat sulit Intel serta maklumat sulit pelanggan dan rakan kongsi perniagaan kita. Pendedahan maklumat sulit memerlukan keperluan perniagaan yang jelas dan kebenaran terdahulu.

Jika anda mengetahui tentang sebarang pendedahan yang tidak dibenarkan atau kehilangan maklumat sulit, hubungi Bahagian Keselamatan Maklumat atau Undang-undang Intel.

Untuk soalan atau panduan tentang perkongsian pada media sosial, hubungi [social.media@intel.com](mailto:social.media@intel.com).

### Lindungi Harta Intelek

Harta intelek kita adalah penting untuk kejayaan kita dan merupakan pelaburan syarikat yang besar. Tanda dagangan dan jenama Intel adalah antara aset syarikat yang paling berharga. Kita mesti melindungi harta intelek kita dan menghormati hak harta intelek orang lain.

Anda tidak boleh menyalin, menghasilkan semula atau menghantar bahan yang dilindungi seperti penulisan, karya seni, muzik, video, gambar, klip filem atau perisian melainkan anda mempunyai kebenaran atau lesen. Tambahan pula, anda tidak boleh meminta atau menggalakkan sesiapa sahaja untuk mengguna atau mendedahkan maklumat istimewa atau sulit melainkan mereka dibenarkan berbuat demikian oleh pemilik maklumat tersebut. Walaupun selepas anda meninggalkan pekerjaan Intel, anda mesti terus melindungi maklumat sulit.

### Lindungi Aset Fizikal

Aset fizikal Intel termasuk kemudahan, dana syarikat, peralatan, bahan sekerap atau peralatan usang serta sistem komputer dan komunikasi. Anda mesti menjaga aset fizikal Intel dan menggunakannya terutamanya untuk perniagaan Intel. Kadangkala, anda boleh menggunakan komputer dan sistem komunikasi untuk kegunaan peribadi yang terhad.

Adalah menjadi tanggungjawab anda untuk melindungi aset fizikal syarikat daripada kecurian, kehilangan, kerosakan dan penyalahgunaan, termasuk akses tanpa kebenaran. Laporkan kecurian, kehilangan, kerosakan atau penyalahgunaan aset fizikal syarikat kepada [Keselamatan Korporat](#) secepat mungkin.

### Jangan Guna Maklumat Orang Dalam Untuk Membuat Dagangan

Kita tidak boleh berdagang berdasarkan informasi dan maklumat bukan umum. Maklumat bukan umum yang material **ialah sebarang maklumat yang tidak diketahui oleh orang ramai secara umum dan yang dianggap penting oleh pelabur yang munasabah dalam melaksanakan urusan niaga untuk membeli atau menjual sekuriti dalam syarikat.**

Mana-mana pekerja yang mengetahui mengenai maklumat penting Intel atau mana-mana syarikat lain tidak boleh:

- Berdagang atau laksanakan urusan niaga saham syarikat itu atau sekuriti lain.
- Dedahkan maklumat tersebut kepada orang lain yang mungkin membeli atau menjual sekuriti kerana maklumat tersebut.
- Selain itu, gunakan maklumat tersebut untuk kepentingan peribadi atau kepentingan peribadi orang lain.
- Rujuk bahagian Undang-undang Intel untuk sebarang soalan.

The Intel logo is displayed in white lowercase letters on a dark blue background. A small blue square is positioned to the left of the letter 'i'.

intel®

